

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского
сада № 38 «Зоренька»



Н.П. Нечипорук

05 2024 г.

СОГЛАСОВАНО

Директор
департамента образования
Администрации города



И.П. Замятина

«20» 05 2024 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского
сада № 38 «Зоренька»



С.Н. Каженец

«20» 05 2024 г.

ИЗМЕНЕНИЯ № 1

в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 38 «Зоренька»

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 38 «Зоренька» следующие изменения:

1.1. Пункт 2.4 раздела 2 дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«Педагогическим работникам, выполняющим с их письменного согласия педагогическую, учебную (преподавательскую) работу сверх установленной нормы часов в неделю за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов в неделю за ставку заработной платы, исчисление заработной платы за весь объем педагогической, учебной (преподавательской) работы осуществляется путем умножения размера установленной ставки заработной платы на фактический объем учебной нагрузки (педагогической работы) в неделю и деления полученного произведения на норму часов педагогической, учебной (преподавательской) работы в неделю, установленную за ставку заработной платы».

1.2. Подпункт 3.1 пункта 3 таблицы 2 раздела 2 после слов «специалист по кадрам» дополнить словом «; документовед».

1.3. Абзац восьмой пункта 2.9 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Почасовая оплата труда производится с применением выплат компенсационного, стимулирующего характера, установленных разделами 3, 4 настоящего положения, районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

1.4. Пункты 1-3 таблицы 6 раздела 3 изложить в следующей редакции:

« 1.	За руководство методическим объединением, межфункциональной командой, предметной, цикловой, методической комиссией	работнику, не имеющему квалификационной категории «педагог-методист», – 1 100 рублей	за одно методическое объединение, межфункциональную команду, предметную, цикловую, методическую комиссию
2.	За работу, связанную с методической деятельностью	педагогическому работнику, имеющему квалификационную категорию «педагог-методист», – 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за норму часов работы за ставку заработной платы	при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, независимо от количества часов работы по должности, в соответствии с пунктом 3.8 раздела 3 настоящего положения
3.	За работу, связанную с наставничеством	3.1. Педагогическому работнику, имеющему квалификационную категорию «педагог-наставник», – 30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за норму часов работы за ставку заработной платы	при условии выполнения дополнительной работы, связанной с наставничеством, независимо от количества часов работы по должности, в соответствии с пунктом 3.9 раздела 3 настоящего положения

		3.2. Педагогическому работнику, не имеющему квалификационную категорию «педагог-наставник», – 1100 рублей	при условии выполнения дополнительной работы, связанной с наставничеством, независимо от количества часов работы по должности, в соответствии с пунктом 3.9 раздела 3 настоящего положения
--	--	---	--

».

1.5. Пункт 7 таблицы 6 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«	7.	За работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья	1 100 рублей на ставку заработной платы	устанавливается учителю-дефектологу, учителю-логопеду, тьютору, ассистенту по оказанию технической помощи, исходя из количества часов работы по должности; педагогу-психологу – за фактическое количество часов работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья, кроме часов работы в дошкольной группе компенсирующей, комбинированной направленности	».
---	----	---	---	---	----

1.6. Раздел 3 положения дополнить пунктами 3.8, 3.9 следующего содержания:

«3.8. Выплата за работу, связанную с методической деятельностью, установленная пунктом 2 таблицы 6 настоящего положения, производится педагогическому работнику со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении ему квалификационной категории «педагог-методист», в период выполнения педагогическим работником дополнительной работы, связанной с методической деятельностью (руководство методическим объединением, межфункциональной командой, предметной, цикловой, методической комиссией). Размер выплаты не зависит от количества часов работы по должности.

При наступлении у педагогического работника права на получение выплаты за работу, связанную с методической деятельностью, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, данная выплата устанавливается работнику по окончании указанных периодов.

3.9. Выплата за работу, связанную с наставничеством, установленная подпунктом 3.1 пункта 3 таблицы 6 настоящего положения, производится

педагогическому работнику со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении ему квалификационной категории «педагог-наставник», в период выполнения педагогическим работником дополнительной работы, связанной с наставничеством. Размер выплаты не зависит от количества часов работы по должности.

При наступлении у педагогического работника права на получение выплаты за работу, связанную с наставничеством, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, данная выплата устанавливается работнику по окончании указанных периодов».

1.7. Таблицу 8 раздела 4 положения изложить в следующей редакции:

«Таблица 8

Размеры, условия,
периодичность осуществления стимулирующих выплат работникам

Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1. Выплата за качество выполняемой работы	1.1. Педагогическому работнику (кроме педагога дополнительного образования – до 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, вновь принятому работнику, работнику, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, по окончании длительного отпуска сроком до одного года, – 8% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на один календарный год	по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда, в зависимости от фактического объема учебной нагрузки, педагогической работы, количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктами 4.3, 4.4 раздела 4 настоящего положения	ежемесячно
	1.2. Педагогу дополнительного образования – до 20% от оклада (должностного	по результатам оценки эффективности деятельности	ежемесячно

	<p>оклада), ставки заработной платы, вновь принятому работнику, работнику, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, по окончании длительного отпуска сроком до одного года, – 16% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на один календарный год</p>	<p>и качества труда, в зависимости от фактического объема учебной нагрузки, педагогической работы, количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктами 4.3, 4.4 раздела 4 настоящего положения</p>	
<p>2. Выплата за интенсивность работы</p>	<p>воспитателю – 45% от ставки заработной платы; старшему воспитателю – 45% от оклада (должностного оклада); учителю – 25% от ставки заработной платы</p>	<p>в зависимости от фактического объема учебной нагрузки, педагогической работы, количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктом 4.3 раздела 4 настоящего положения</p>	<p>ежемесячно</p>
<p>3. Выплата за высокие результаты работы</p>	<p>3.1. Руководителю структурного подразделения, начальнику хозяйственного отдела, заведующему хозяйством, шеф-повару – 40% от оклада (должностного оклада), инструктору по гигиеническому воспитанию – 25%</p>	<p>в зависимости от количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктами 4.3, 4.5 раздела 4 настоящего положения</p>	<p>ежемесячно</p>

	от оклада (должностного оклада)		
	3.2. Специалисту, служащему (кроме педагогических работников, работников, указанных в подпункте 3.1 пункта 3 настоящей таблицы), – 20% от оклада (должностного оклада), рабочему – 10% от оклада (должностного оклада)	в зависимости от количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктами 4.3, 4.5 раздела 4 настоящего положения	ежемесячно
4. Доплата за квалификационную категорию	педагогическим работникам: за высшую квалификационную категорию – 15% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы; за первую квалификационную категорию – 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	в зависимости от фактического объема учебной нагрузки, педагогической работы, количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктами 4.3, 4.6 раздела 4 настоящего положения	ежемесячно
5. Премияльная выплата за особые достижения	5.1. За присуждение государственной награды: ордена, медали, знака, почетного звания Российской Федерации – 10 000 рублей 5.2. За присуждение спортивного звания Российской Федерации – 7 000 рублей 5.3. За присуждение ведомственной награды Российской Федерации: знака отличия, медали, почетного звания, нагрудного знака –	по основному месту работы, по основной занимаемой должности, в порядке, установленном пунктом 4.7 раздела 4 настоящего положения	единовременно

	7 000 рублей		
	5.4. За присуждение награды Ханты-Мансийского автономного округа – Югры: медали, знака, почетного звания – 5 000 рублей		
	5.5. За награждение почетной грамотой, благодарственным письмом органа исполнительной власти Российской Федерации, осуществляющего управление в сфере образования, – 3 000 рублей		
	5.6. За награждение почетной грамотой Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, почетной грамотой Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, благодарностью Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры – 3 000 рублей		
6. Премияльная выплата за результаты работы	педагогическим работникам в размере, установленном приказом департамента образования	по результатам выполнения работ, в порядке, установленном пунктом 4.8 раздела 4 настоящего положения	единовременно, по мере издания приказов департамента образования, в пределах средств фонда оплаты труда
7. Премия за выполнение	до 0,5 оклада (должностного оклада),	независимо от количества	единовременно, при наличии

особо важных и сложных заданий	ставки заработной платы	часов работы по должности, по результатам выполнения особо важных и сложных заданий, в порядке, установленном пунктами 4.3, 4.9 раздела 4 настоящего положения	экономии средств по фонду оплаты труда
8. Премияльная выплата по результатам работы за год	до двух месячных фондов оплаты труда, но не более размера премияльной выплаты по результатам работы за год, установленного приказом департамента образования	на основании приказа департамента образования, в порядке, установленном пунктом 4.10 раздела 4 настоящего положения	единовременно, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда

».

1.8. Абзац первый пункта 4.6 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.6. Доплата за квалификационную категорию (за высшую квалификационную категорию, за первую квалификационную категорию) устанавливается педагогическому работнику со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении ему квалификационной категории, по одному основанию».

1.9. В подпункте 1.3 пункта 1 таблицы 10 раздела 5 слова «по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда, в порядке, установленном пунктом 4.4 раздела 4 настоящего положения, пунктом 5.6 раздела 5 настоящего положения» заменить словами «по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда, в зависимости от количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктом 4.4 раздела 4 настоящего положения, пунктом 5.6 раздела 5 настоящего положения».

1.10. Пункт 3 таблицы 10 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«

3. Выплата за высокие результаты работы	заместителю заведующего по административно-хозяйственной работе – 30% от оклада	в зависимости от количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктом 4.6 раздела 4	ежемесячно
---	---	---	------------

	(должностного оклада)	настоящего положения, пунктом 5.6 раздела 5 настоящего положения	
--	-----------------------	--	--

».

1.11. Пункт 6 таблицы 10 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«	6. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий	до 0,5 оклада (должностного оклада), размер премии заведующему учреждению устанавливается муниципальным правовым актом	независимо от количества часов работы по должности, по результатам выполнения особо важных и сложных заданий, в порядке, установленном пунктом 4.9 раздела 9 настоящего положения, пунктом 5.6 раздела 5 настоящего положения	единовременно, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда	».
---	--	--	---	---	----

1.12. Абзац четвертый пункта 6.2 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«Ежемесячная доплата за ученую степень «Доктор наук», «Кандидат наук» устанавливается по одному основанию, в зависимости от фактического объема учебной нагрузки, педагогической работы, количества часов работы по должности, исходя из фактически отработанного времени, с применением районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, входит в расчет среднего заработка в установленном порядке».

1.13. В абзаце втором пункта 6.4 раздела 6 слова «установленным работнику по состоянию на 31 декабря 2023 года» заменить словами «установленным работнику в соответствии с системой оплаты труда, действующей по состоянию на 31 декабря 2023 года».

2. Настоящие изменения вступают в силу с момента утверждения и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.