

Одобрены
на общем собрании работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада № 38 «Зоренька»

«23» 12 2024 года

ИЗМЕНЕНИЯ № 1
к Коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 38 «Зоренька»

Регистрационный номер 40/23 от 21.11.2023

город Сургут
2024 год

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 38 «Зоренька» (далее – Учреждение), в лице заведующего Учреждения Нечипорук Надежды Петровны, действующей на основании устава Учреждения, и работники Учреждения, в лице уполномоченного в установленном порядке представителя – председателя выборного органа первичной профсоюзной организации Учреждения – Каженец Светланы Николаевны, договорились на основании протокола общего собрания работников Учреждения № 2 от «23» декабря 2024 года внести в коллективный договор Учреждения, регистрационный № 40/23 от 21.11.2023 (далее – Коллективный договор) следующие изменения:

1. В пункте 1.4 раздела 1 «Общие положения»:

1.1. Слова «14.05.2015 № 466» заменить словами «03.04.2024 № 415».

1.2. Слова «Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по обеспечению социальных гарантий работникам муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города на 2023-2024 годы» заменить словами «Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации по обеспечению социальных гарантий работникам муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города, на 2025-2027 годы»

2. Пункт 6.4 раздела 6 «Гарантии при возможном высвобождении, обеспечение занятости» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.4. При сокращении численности или штата работников, преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- семейным – при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

- работникам, получившим в период работы в Учреждении трудовое увечье или профессиональное заболевание;

- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;

- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;

- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации»;

- гражданам, в случаях, установленных Федеральным законом от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»;

- одиноким матерям военнослужащих, призванных на военную службу;

- гражданам, указанным в пунктах 1 и 2 части первой статьи 13 Закона РФ от 15.05.1991 № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС»;

- гражданам, указанным в части первой статьи 2 Федерального закона от 10.01.2002 № 2-ФЗ «О социальных гарантиях гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне».

3. В разделе 2 «Прием и увольнение работников Учреждения» Правил внутреннего трудового распорядка к Коллективному договору (далее – ПВТР):

3.1. В абзаце девятом подпункта 2.3.3 пункта 2.3 слова «26.06.2017 № 5400» заменить словами «01.03.2024 № 854».

3.2. Подпункт 2.5.4. пункта 2.5. изложить в следующей редакции:

«2.5.4. В случаях, предусмотренных ч. 2 ст. 72.2 ТК РФ, работодатель имеет право без согласия переводить работника на срок до одного месяца на необусловленную трудовым договором работу в данном Учреждении для предотвращения указанных случаев или устранения их последствий с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе в порядке и на условиях, определенных ст. 72.2 ТК РФ. При этом перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия работника».

3.3. Подпункт 2.7.10 пункта 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7.10. Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 – 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ)».

4. Дополнить пункт 3.2 раздела 3 «Основные права, обязанности и ответственность работодателя» ПВТР подпунктами 3.2.23, 3.2.24 следующего содержания:

«3.2.23. Совершенствовать систему охраны Учреждения с применением современных технических средств.

3.2.24. Обеспечивать в соответствии со статьей 185.1 ТК РФ гарантии работникам при прохождении диспансеризации».

5. В разделе 4 «Основные права, обязанности и ответственность работников» ПВТР:

5.1. Подпункт 4.2.3 пункта 4.2. изложить в следующей редакции:

«4.2.3. Получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на его рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочем месте, о предоставляемых ему гарантиях, полагающихся ему компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;».

6. В разделе 5 «Рабочее время и его использование» ПВТР:

6.1. В подпункте 5.2.1 пункта 5.2:

6.1.1. В части 3) слова «заведующий хозяйством» заменить на слова «начальник административно-хозяйственного подразделения».

6.1.2. Часть 6) изложить в следующей редакции:

«6) Для специалистов (женщин), деятельность которых не связана с образовательной деятельностью, установлен режим работы:

- ведущий специалист по охране труда,
- инспектор по кадрам,
- старший специалист по закупкам,
- администратор,
- администратор баз данных,
- документовед:

время начала работы – 09 часов 00 минут

время окончания работы – 16 часов 42 минуты

перерыв для отдыха и питания – с 13 часов 00 минут до 13 часов 30 минут».

6.1.3. В части 7) исключить слова:

«- архивариус (0,5 ставки):

время начала работы – 15 часов 24 минуты

время окончания работы – 19 часов 00 минут;»

6.1.4. В части 8) исключить слова:

«- вахтер:

время начала работы – 07 часов 00 минут

время окончания работы – 14 часов 42 минуты

перерыв для отдыха и питания – с 11 часов 00 минут до 11 часов 30 минут;»

6.2. Абзац первый подпункта 5.2.4. изложить в следующей редакции:

«5.2.4. Продолжительность рабочего времени для работников Учреждения: 40 рабочих часов в неделю (для мужчин) и 36 рабочих часов (для женщин), если иная продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них трудовым законодательством».

6.3. Абзац 5 пункта 5.11. изложить в следующей редакции:

«Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы».

7. Пункт 6.11 раздела 6 «Время отдыха» ПВТР дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у работодателя».

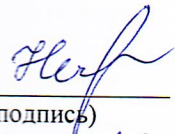
8. В приложении 2 к Коллективному договору слова «специалист по охране труда» заменить на слова «ведущий специалист по охране труда», слова «заведующий хозяйством» заменить на слова «начальник административно-хозяйственного подразделения».

9. Приложения 3, 4, 5, 6 к Коллективному договору изложить в новой редакции согласно приложениям 1, 2, 3, 4 к настоящим изменениям соответственно.

10. В приложении 7 к Коллективному договору слова «Специалист по охране труда» заменить словами «Ведущий специалист по охране труда», слова «специалист по закупкам» заменить на слова «старший специалист по закупкам», слова «заведующий хозяйством» заменить словами «начальник административно-хозяйственного подразделения».

11. Настоящие изменения вступают в силу с момента их подписания.


От работодателя:
Заведующий
МБДОУ № 38 «Зоренька»



(подпись) Н.П. Нечипорук
«23» 12 2024 г.



От работников:
Председатель
первичной профсоюзной
организации МБДОУ № 38
«Зоренька»



(подпись) С.Н. Каженец
«23» 12 2024 г.



коллективный договор (изменение, дополнение)	
зарегистрирован _____ в управлении по труду	
Администрации города Сургута	
Регистрационный номер	40/23-1
« 04 » февраля	20 25 года
(дата регистрации)	
Начальник управления	Кузнецов Т.И.
(должность)	(Ф.И.О.)

Перечень
должностей (профессий) работников Учреждения и периодичность
прохождения ими обязательных медицинских осмотров

№ п/п	Наименование должности	Периодичность прохождения медосмотра
1. Руководитель		
1.1.	Заведующий	1 раз в год
2. Заместители руководителя		
2.1.	Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе	1 раз в год
2.2.	Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе	1 раз в год
3. Руководители структурных подразделений		
3.1.	Шеф-повар	1 раз в год
3.2.	Начальник административно-хозяйственного подразделения	1 раз в год
4. Педагогические работники		
4.1.	Старший воспитатель	1 раз в год
4.2.	Воспитатель	1 раз в год
4.3.	Педагог-психолог	1 раз в год
4.4.	Педагог дополнительного образования	1 раз в год
4.5.	Учитель-логопед	1 раз в год
4.6.	Учитель-дефектолог	1 раз в год
4.7.	Учитель	1 раз в год
4.8.	Тьютор	1 раз в год
5. Специалисты		
5.1.	Администратор баз данных	1 раз в год
5.2.	Администратор	1 раз в год
5.3.	Ведущий специалист по охране труда	1 раз в год
5.4.	Инспектор по кадрам	1 раз в год
5.5.	Старший специалист по закупкам	1 раз в год
5.6.	Документовед	1 раз в год
6. Служащие		
6.1.	Делопроизводитель	1 раз в год
6.2.	Ассистент по оказанию технической помощи	1 раз в год
6.3.	Младший воспитатель	1 раз в год
7. Рабочие		
7.1.	Кладовщик	1 раз в год
7.2.	Повар детского питания	1 раз в год

7.3.	Помощник повара	1 раз в год
7.4.	Мойщик посуды	1 раз в год
7.5.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	1 раз в год
7.6.	Кастелянша	1 раз в год
7.7.	Швея	1 раз в год
7.8.	Грузчик	1 раз в год
7.9.	Уборщик служебных помещений	1 раз в год
7.10.	Уборщик территорий	1 раз в год

НОРМЫ
бесплатно выдаваемой специальной одежды, специальной обуви и других средств
индивидуальной защиты работникам Учреждения

Наименование профессий, должностей	Тип средства защиты	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (штуки, пары, комплекты, мл)	Основание (пункт типовых отраслевых норм, приказов, постановлений)
2	3	4	5	6
Уборщик служебных помещений	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	Пункт 4952 приложения 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
	Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения	1 пара	
	Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
	Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар	
Уборщик территорий	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.	Пункт 4953 приложения 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Костюм для защиты механических воздействий (истирания)	1 шт.	
		Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года	
	Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара	
	Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
	Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар	

	Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений		Пункт 4.7.1 приложения 2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
	Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон, жилет)	1 шт. на 1,5 года	
	Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Ботинки или сапоги или полусапоги	1 пара на 1 год	
	Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур	Перчатки	4 пары	
	Средства индивидуальной защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур	Шапка-ушанка (или шапка-шлем)	1 шт. на 2 года	
Шеф-повар, повар детского питания, помощник повара	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	1 шт.	Пункт 3594 приложения 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
	Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	
	Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
Мойщик посуды	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих и механических воздействий (истирания)	1 шт.	Пункт 2494 приложения 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
	Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара	
	Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ,	12 пар	

		механических воздействий (истирания)		
	Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
Кладовщик	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	Пункт 1511 приложения 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
	Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара	
	Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
	Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
Младший воспитатель	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	Пункт 3677 приложения 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
	Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	
	Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
	Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
Грузчик	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.	Пункт 987 приложения 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	
	Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов, проколов)	1 пара	
	Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
	Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
Машинист по слесарю	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты механических воздействий (истирания)	1 шт.	Пункт 4031 приложения 1 к приказу

ремонт спецодежды	Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
	Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
	Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
Швея	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты механических воздействий (истирания)	1 шт.	Пункт 5145 приложения 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
	Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	
	Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
	Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
Кастелянша	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	Пункт 1491 приложения 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
	Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	

Нормы разработаны в соответствии ст. 221 ТК РФ, приказами Минтруда России от 29.10.2021г № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами», от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

Приложение 3 к изменениям № 1
в Коллективный договор

«Приложение 5
к Коллективному договору
МБДОУ № 38 «Зоренька»

НОРМЫ

бесплатной выдачи работникам Учреждения дерматологических средств индивидуальной защиты (Дерматологические СИЗ) и смывающих средств, порядок и условия их выдачи

№ п/п	Виды ДСИЗ и (или) смывающих средств	Должность/профессия	Наименование работ и производственных факторов	Нормы выдачи на 1 работника на 1 месяц, мл/гр.
1. Смывающие средства				
1.	Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	Уборщик служебных помещений, Уборщик территории; Мойщик посуды; Повар детского питания; Помощник повара; Кладовщик; Грузчик; Машинист по стирке и ремонту спецодежды; Младший воспитатель.	Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие	200 гр. (мыло туалетное) или 250 гр. (жидкие моющие средства дозирующих устройствах)
2. Дерматологические СИЗ				
2.	Средства защитного типа гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Уборщик территории; Уборщик служебных помещений; Мойщик посуды	<u>Работы с водными</u> растворами, водой (предусмотренные технологией), СОЖ на водной основе, и другими водорастворимыми материалами и веществами; Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки), закрытой спецобуви	100 мл.
3.	Средства регенерирующего (восстанавливающего) типа	Уборщик территории; Уборщик служебных помещений; Мойщик посуды	При работах, выполняемых в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки);	100 мл.

			при воздействии пониженных температур воздуха, ветра	
4.	Средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие)	Уборщик территории	Наружные работы (сезонно, при температуре выше 0° Цельсия) в период активности кровососущих и жалящих насекомых и паукообразных	200 мл.

Нормы разработаны в соответствии ст. 221 ТК РФ, приказами Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» и № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

Таблица для учёта квалификационных категорий при оплате труда при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы

Должность, по которой присвоена квалификационная категория	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория, присвоенная по должности, указанной в графе 1
1	2
1. Учитель, преподаватель	Учитель, воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
2. Старший воспитатель, воспитатель	Воспитатель, старший воспитатель
3. Руководитель физического воспитания	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре), инструктор по физической культуре; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по должности «руководитель физического воспитания»)
4. Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; учитель (при выполнении учебной (преподавательской работы) работы по физической культуре, по основам безопасности и защиты Родины); старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
5. Мастер производственного обучения	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы по должности «мастер производственного обучения»), инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по должности «мастер производственного обучения»)

6. Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам), воспитатель; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по должности «учитель-логопед», «учитель-дефектолог»)
7. Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)	Музыкальный руководитель, концертмейстер
8. Преподаватель образовательной организации дополнительного образования (детских школ искусств по видам искусств), концертмейстер	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам в области искусств), музыкальный руководитель, концертмейстер (при совпадении профиля работы); старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
9. Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
10. Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре)	Инструктор по физической культуре; старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
11. Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре и другим дисциплинам, соответствующим разделам курса основ безопасности и защиты Родины)	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины
12. Учитель трудового обучения (технологии), учитель труда (технологии)	Инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
13. Инструктор по физической культуре	Учитель физической культуры (в дошкольном учреждении, в дошкольном отделении общеобразовательного учреждения), старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, старший педагог

	дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по должности «инструктор по физической культуре»)
14. Музыкальный руководитель	Учитель музыки (в дошкольном учреждении, в дошкольном отделении общеобразовательного учреждения); старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по должности «музыкальный руководитель»)
15. Преподаватель музыкальных дисциплин профессиональной образовательной организации	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств при совпадении профиля деятельности); старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности), музыкальный руководитель, концертмейстер