

УТВЕРЖДАЮ

И.о. заведующего муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского
сада № 38 «Зоренька»



Н.М. Куриленко
2024 г.

СОГЛАСОВАНО

Директор
департамента образования
Администрации города



И.П. Замятина
2024 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского
сада № 38 «Зоренька»



С.Н. Каженец
2024 г.

ИЗМЕНЕНИЯ № 4

**в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 38 «Зоренька»**

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 38 «Зоренька» следующие изменения:

1.1. Таблицу 3 пункта 2.7 раздела 2 дополнить пунктом 7 следующего содержания:

« 7	Начальник административно-хозяйственного подразделения	17 718	от 02.02.2018 № 49н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист административно-хозяйственной деятельности»	».
-----	--	--------	---	----

1.2. Пункт 4 таблицы 5 пункта 3.6. раздела 3 изложить в следующей редакции:

« 4	Выплата за сверхурочную работу	<p>исходя из размера заработной платы, установленной в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в полуторном размере за первые два часа работы, в двойном размере – за последующие часы работы, выполняемой работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период). Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год</p>	<p>осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 27.06.2023 № 35-П. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно</p>
-----	--------------------------------	---	---

2. Настоящие изменения вступают в силу с момента утверждения и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.09.2024.